



Adfærdskodeks for leverandører

Gælder fra: 2025 01-01

1. Formål og principper

Formålet med denne adfærdskodeks for leverandører er at sikre, at Ifs (If Skadeforsikring AB (publ) og dets datterselskaber) leverandører handler i overensstemmelse med vores standarder for bæredygtighed. Ifs adfærdskodeks for leverandører ("kodeksen") er en del af vores regelsæt, der skal sikre, at Ifs leverandører på alle niveauer i forsyningskæden overholder lovgivningen, udviser respekt og opfører sig ansvarligt.

2. Regler og bestemmelser

Denne kodeks definerer de minimumstandards, If beder leverandørerne om at følge, når de handler med If. Kodeksen omfatter følgende aspekter af bæredygtighed: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, og den er baseret på de ti principper i FN's Global Compact¹ og de tilgrundliggende konventioner og erklæringer.

Leverandøren skal altid overholde relevant lovgivning. I tilfælde af, at denne kodeks er i modstrid med national lovgivning, har den nationale lovgivning altid forrang, men hvis kodeksen fastsætter strengere krav end den nationale lovgivning, har kodeksen forrang.

Leverandøren er ansvarlig for at sikre, at underleverandører i dennes forsyningskæde lever op til de forpligtelser, der er fastsat i denne kodeks.

3. Omfang

Denne kodeks gælder for leverandører, som If handler med, herunder datterselskaber og underleverandører ("leverandøren"/"leverandørerne"). Kodeksen gælder også for alle leverandørernes medarbejdere og løst ansatte, uanset om disse er fastansatte eller timelønnet ("medarbejdere"/"arbejdere").

4. Forpligtelser

4.1 Menneskerettigheder

Retfærdig og ligeværdig behandling

Leverandøren skal behandle alle medarbejdere med respekt og værdighed og beskytte medarbejdernes ret til integritet og privatliv. Leverandøren må ikke diskriminere på grundlag af f.eks. national identitet, etnisk gruppe, religiøs overbevisning, politiske grunde, fagforeningstilhørsforhold, kønsidentitet eller -udtryk, seksuel orientering, fysiske eller funktionelle evner, alder, ægteskabelig, forældremæssig, social eller medicinsk status. Leverandøren må ikke tolerere nogen form for psykisk, fysisk, seksuelt eller verbalt misbrug, intimidering, trusler eller chikane.

Retten til beskyttelse af personoplysninger og tavshedspligt

Leverandøren og dennes medarbejdere har tavshedspligt, når det gælder Ifs kunders helbredsoplysninger, økonomiske oplysninger og andre personoplysninger. Oplysninger må ikke gemmes på en måde, så uvedkommende personer og/eller tredjeparter kan få adgang til dem. Leverandøren skal træffe

¹ www.unglobalcompact.org

passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger til at beskytte medarbejdernes personoplysninger, og leverandøren skal overholde gældende love og regler vedrørende beskyttelse af personoplysninger.

4.2 Arbejdstagerrettigheder

Børnearbejde og ungarbejdere

Brugen af børnearbejde er strengt forbudt. Hvis leverandøren beskæftiger ungarbejdere under 18 år, skal leverandøren kunne dokumentere, at ungarbejderne ikke udfører farligt arbejde, tungt arbejde eller natarbejde.

Tvangsarbejde og menneskehandel

Alt arbejde skal udføres frivilligt, og medarbejderne skal frit kunne forlade arbejdspladsen eller opsiges deres stilling med rimeligt varsel, dvs. i henhold til etablerede love og juridiske rettigheder.

Ansættelsesvilkår

Alle medarbejdere har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt udfærdiget på et sprog, de forstår, som angiver deres ansættelses- og opsigelsesvilkår. Leverandøren må ikke unddrage sig sit ansvar som arbejdsgiver ved at leje medarbejdere hos en leverandør eller underleverandør, bruge hjemmearbejdere eller lærlinge eller benytte sig af alternative ordninger. Leverandøren skal anerkende sårbare grupper som f.eks. migrantarbejdere og personer med et andet modersmål.

Foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger

Alle medarbejdere skal frit kunne danne, melde sig ind i eller undlade at melde sig ind i en fagforening eller medarbejderforening efter eget valg. Medarbejderne skal også frit kunne indgå i overenskomstforhandlinger uden at frygte repressalier.

Arbejdstid

Leverandøren skal altid respektere og overholde gældende lovgivning, internationale konventioner og overenskomster, hvis det er relevant, vedrørende arbejdstid og hviletid, herunder overarbejde, samt ferie, sygefravær og forældreorlov og alle andre gældende regler vedrørende orlov.

Løn

Medarbejderne har ret til lige løn for lige arbejde. Leverandøren skal sikre, at alle medarbejdere får en retfærdig løn, dvs. mindst den minimumsløn, der er fastsat i den nationale lovgivning. Leverandøren må ikke reducere den faste løn som en disciplinær foranstaltning. Leverandøren skal yde betaling for overarbejde og sørge for passende forsikring og andre medarbejdergoder til alle medarbejdere.

Sundhed og sikkerhed

Leverandøren skal tilbyde medarbejderne et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at sørge for, at der arbejdes systematisk med sundhed og sikkerhed. Der skal regelmæssigt gennemføres risikovurderinger for at identificere sundhedsmæssige farer, og efterfølgende skal der træffes foranstaltninger til at forebygge de identificerede farer.

Leverandøren skal for eksempel sikre, at der er tilstrækkelig brandbeskyttelse på arbejdspladsen, at maskiner er forsynet

med sikkerhedsanordninger, og at medarbejderne udstyres med personlige værnemidler på virksomhedens regning. Alle anlæg skal opføres og vedligeholdes på en sikker måde og have en passende belysning, en behagelig temperatur og et velfungerende ventilationssystem.

Medarbejderne skal regelmæssigt modtage oplæring i arbejdstagerrettigheder samt sundhed og sikkerhed. Arbejdsulykker skal indberettes og undersøges, og der skal træffes forebyggende foranstaltninger.

4.3 Miljø

Forsigtighedsprincippet

Leverandøren skal anvende forsigtighedsprincippet, når det gælder miljø- og klimaudfordringer. Leverandøren skal fremme brug og udvikling af miljøvenlige teknologier og gennemføre sine aktiviteter med så lav en påvirkning af miljøet, biodiversitet og folkesundheden som muligt.

Energiforbrug og udledning af drivhusgasser

Leverandøren skal forbruge energi ansvarligt, stræbe efter at reducere sit energiforbrug og regelmæssigt overvåge energiforbruget. Leverandøren skal prioritere at bruge fornybare energikilder, hvor det er muligt. Leverandøren skal stræbe efter at minimere udledningen af drivhusgasser ved at identificere, overvåge, kontrollere og styre udledningen af drivhusgasser fra virksomhedens aktiviteter. Det indebærer også så vidt muligt at vælge transportmidler med den mindst mulige negative miljøpåvirkning.

Udledninger til luft og vand, affald og vandforbrug

Leverandøren skal identificere, overvåge, kontrollere og styre udledninger til luft, vand og jord samt det affald, der genereres som følge af virksomhedens aktiviteter. Leverandøren skal i videst muligt omfang stræbe efter at reducere mængden af affald, minimere brugen af nye ressourcer samt genanvende og genbruge ressourcerne.

Leverandøren skal forbruge vand ansvarligt og stræbe efter at reducere sit vandforbrug. Leverandøren skal sikre, at spildevandet fra driften behandles og genanvendes, hvor det er muligt.

Kemikalier og farlige stoffer

Brugen af kemikalier og farlige stoffer skal undgås, hvor det er muligt, eller holdes på et absolut minimum. Når der anvendes kemikalier eller farlige stoffer, skal leverandøren garantere sikker håndtering, opbevaring og bortskaffelse af disse stoffer. Alle stoffer skal være korrekt mærket, og stoffer, hvis anvendelse er begrænset eller reguleret af EU's REACH-direktiv² og RoHS-direktiv³, skal anvendes i overensstemmelse hermed.

4.4 Anti-korruption

Virksomhedens integritet

Alle former for korruption, herunder, men ikke begrænset til, bestikkelse, faciliteringsbetalinger og nepotisme, er strengt forbudt. Leverandørerne er forpligtet til at forebygge, spore og forhindre økonomisk kriminalitet, herunder, men ikke begrænset til, afpresning, hvidvask, finansiering af terrorisme og bedrageri.

² <https://echa.europa.eu/regulations/reach/understanding-reach>

³ Electric and electronic equipment - RoHS - Kemikalieinspektionen

Leverandøren skal udarbejde og indføre en anti-korrupsionspolitik⁴ og interne kontrolforanstaltninger. Ledere og medarbejdere i stillinger, der er særligt udsat for korruption, såsom indkøb, salg og finansielle transaktioner, skal gennemføre kurser i antikorrupsion. Leverandøren skal informere sine medarbejdere om Ifs whistleblowing-kanal, som er en måde at give udtryk for bekymringer direkte til If.

Bestikkelse og gaver

Det er ikke tilladt for leverandørerne, hverken direkte eller indirekte via mellemænd, at kræve, tilbyde, anmode om, love, give eller modtage en gave eller en uretmæssig fordel som modydelse for en forretningsmæssig eller anden fordel ydet af nogen anden part. Udveksling af pengegaver, gavekort, kontanter eller andre gaver, der kan opfattes som likvide midler, er altid upassende.

Interessekonflikter

Forretningsmæssige beslutninger må ikke være motiveret eller påvirket af personlige relationer eller interesser. Leverandøren må ikke indgå i økonomiske eller andre relationer med en part, som skaber eller giver indtryk af, at der foreligger en interessekonflikt.

Leverandøren skal identificere, hvor der kan opstå en interessekonflikt, og dokumentere sådanne situationer og de foranstaltninger, der træffes for at håndtere de identificerede situationer. Hvis der opstår en interessekonflikt, skal leverandøren træffe passende foranstaltninger og informere If om situationen.

Fair konkurrence

Leverandøren skal respektere reglerne på det frie marked, hvilket indebærer, at det er strengt forbudt at deltage i karteller med henblik på prisjusteringer, skævvridning af markedet eller præferenceaftaler. Leverandøren skal sikre, at der svares korrekt skat lokalt i alle lande, hvor virksomheden har aktiviteter, og at der ikke forekommer manipulation med eller misbrug af interne afregningspriser.

Leverandøren må ikke yde eller modtage returkommission eller faciliteringsbetalinger og er forpligtet til at forhindre økonomisk kriminalitet såsom hvidvask, bedrageri eller underslæb ved at have en procedure til identificering og håndtering af sådanne hændelser.

.

5. Indberetning og ikke-gengældelse

Leverandøren skal gøre det muligt for både medarbejdere og forretningspartnere at foretage anonym indberetning af klager og informere dem om tilgængelige klagekanaler. Leverandøren må ikke gøre gengæld mod en medarbejder, der i god tro giver udtryk for mistanke om eller bekymring for en faktisk forseelse, eller som samarbejder i en undersøgelse af forseelse. Hvis leverandøren opdager, at der er sket et brud på principperne i denne kodeks inden for virksomheden eller blandt virksomhedens leverandører, skal leverandøren straks og uden ophold informere If.

6. Implementering og overholdelse af regler

If forbeholder sig ret til at anmode leverandøren om at gennemføre en selvevaluering ved at udfylde et spørgeskema, og leverandøren er forpligtet til at samarbejde. If forbeholder sig desuden ret til at indhente oplysninger om bæredygtighed fra leverandøren samt gennemføre audits og aflægge besøg lokalt hos leverandøren for at besigtige driften og virksomhedens bæredygtighedsarbejde. Leverandøren skal sikre, at ovenstående kan gennemføres hos dennes underleverandører.

Leverandøren skal have tilstrækkelige interne kontroller på plads til at sikre overholdelse af kodekset. Hvis der identificeres afvigelser i forhold til kodeksen, bliver leverandøren bedt om at udarbejde en handlingsplan med korigerende tiltag, som skal godkendes af If.

If forbeholder sig ret til at opsigte aftalen med leverandøren i tilfælde af væsentlig misligholdelse af de forpligtelser, der er beskrevet i denne kodeks og i de grundlæggende konventioner og erklæringer.

⁴ Det skal ikke nødvendigvis være en selvstændig politik, men reglerne kan indgå som en del af en eller flere andre politikker.

