Jobskifteforsikring for medlemmer af AKA

Vilkår 8976-1

Gælder fra november 2026

Indhold

Fortrydelsesret 3
Forsikringsaftalen 3
Ordforklaringer 3

100 Hvem kan købe jobskifteforsikringen? 4
200 Ændringer, som If skal have besked om 4
300 Hvad og hvornår dækker jobskifteforsikringen? 5
400 Hvad og hvornår dækker jobskifteforsikringen ikke? 6
500 Udbetaling under ferie, deltidsarbejde mv. 7
600 Hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs 8
700 Hvordan opgøres din udbetaling? 9
800 Sådan udbetaler vi 10
900 Generelle vilkår 10
1000 Forsikringens betaling 11
1100 Varighed, ændring og opsigelse 12
1200 Krig, naturkatastrofer, atomenergi, strejke, vejrlig 13
1300 Klagemulighed 14
1400 Lovgivning 14
1500 Tilsyn og garantifond 14
1600 Ordforklaring 15

Fortrydelsesret

Du har ret til at fortryde din bestilling

Du har 14 dages fortrydelsesret, som begynder, når du har modtaget policen:

- Hvis du fx får policen mandag den 1., kan du fortryde aftalen til og med mandag den 15.
- Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag

Sådan fortryder du

Hvis du fortryder, er det vigtigt, at du giver os besked, inden fristen udløber. Og giver du skriftlig besked - fx pr. brev eller e-mail - skal du have sendt beskeden, inden fristen udløber. Du kan eventuelt sende dit brev anbefalet og gemme postkvitteringen, hvis du vil have bevis på, at du har fortrudt i tide.

Du skal give besked til

If Skadeforsikring, Borupvang 4, 2750 Ballerup eller jobskifte@topdanmark.dk.

Forsikringsaftalen

Din forsikringsaftale består af din police og disse vilkår. Dokumentation for aftalen er din police.

Ordforklaringer

I vilkårene finder du ord, der er skrevet med kursiv og markeret med *. Det betyder, at ordet er nærmere forklaret i ordforklaringen, som du finder bagerst i vilkårene.

100 Hvem kan købe jobskifteforsikringen?

101 For at købe jobskifteforsikringen skal du opfylde følgende

101.1 Du skal være fyldt 18 år og må ikke være fyldt 67 år

101.2 Du skal være bosat i Danmark og være i arbejde som lønmodtager i Danmark med mindst 16 timer om ugen i hele *forsikringstiden**. Du kan derfor ikke købe jobskifteforsikring, hvis du driver selvstændig virksomhed som din hovedbeskæftigelse, eller hvis du arbejder eller er bosat uden for Danmark.

101.3 Hvis du ikke bliver fastansat i dit nye job, skal der være mindst 12 måneder, til din kontrakt udløber, regnet fra jobskifteforsikringens startdato

101.4 Du skal minimum have 3 måneders opsigelsesvarsel i dit nuværende ansættelsesforhold

101.5 Du skal være medlem af en dansk statsanerkendt a-kasse i hele *forsikringstiden**

101.6 Du skal være dagpengeberettiget

101.7 Du skal have købt forsikringen, senest dagen inden du tiltræder det job, forsikringen skal dække

101.8 Du må ikke have en lønsikring eller lignende arbejdsløshedsforsikring

200 Ændringer, som If skal have besked om

201 Du har pligt til straks at orientere os, hvis

1. Du ændrer status fra lønmodtager til selvstændig
2. Du starter i en tidsbegrænset stilling eller et deltidsarbejde, mens du får udbetaling fra jobskifteforsikringen
3. Du ikke længere er bosat i Danmark eller har taget arbejde uden for Danmark
4. Du ikke længere er medlem af en dansk statsanerkendt a-kasse
5. Du bevilges fleksjob, førtidspension eller en lignende offentlig ydelse
6. Du trækker dig permanent tilbage fra arbejdsmarkedet, herunder bevilges efterløn

202 Når vi har fået besked

Når vi har fået besked om ændringen, tager vi stilling til, om og på hvilke vilkår jobskifteforsikringen kan fortsætte.

203 Hvis vi ikke får besked

Hvis vi ikke får besked om ændringen, kan du risikere, at din ret til udbetaling bortfalder, at forsikringsydelsen nedsættes, eller at din jobskifteforsikring stopper.

300 Hvad og hvornår dækker jobskifteforsikringen?

301 Ufrivillig arbejdsløshed

301.1 Din jobskifteforsikring dækker, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs i *forsikringstiden**. Den ufrivillige arbejdsløshed skal skyldes, at du er blevet afskediget pga.:

1. Omstrukturering, arbejdsmangel, helt eller delvist ophør af arbejdsgivers virksomhed eller andre årsager, som du som arbejdstager ikke har indflydelse på
2. Sygdom eller ulykke

302 Frivillig arbejdsløshed

302.1 Jobskifteforsikringen dækker dog også i tilfælde af frivillig arbejdsløshed, dvs. hvor du selv har opsagt dit job, i følgende to tilfælde:

1. Opsigelse pga. dit helbred, når følgende krav er opfyldt:
    1. Der er dokumentation (i form af en AR275-attest) fra en læge for enten/eller:
        1. At du på grund af dit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet
        2. At arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet
    2. At du har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen, medmindre det godtgøres, at der på arbejdspladsen ikke findes arbejde, som du vil kunne varetage.

Det er din a-kasse, der foretager vurderingen af, om kravene i pkt. 302.1.1 er opfyldt.

2. Kontraopsigelse (du opsiger og fratræder i arbejdsgivers opsigelsesvarsel):
    1. Hvis din a-kasse har givet dig karantæne pga. kontraopsigelse, dækker jobskifteforsikringen dog først efter udløb af arbejdsgivers oprindelige opsigelsesvarsel

303 Generelle krav for at få dækning

303.1 Det er et krav for at få dækning efter pkt. 301 og 302, at du opfylder følgende:

1. Du har ikke fået karantæne fra din a-kasse. Vurderingen følger arbejdsløshedsforsikringslovens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed.
    1. Hvis du har fået karantæne som følge af, at du har accepteret eller ikke har gjort indsigelse mod et for kort opsigelsesvarsel, dækker jobskifteforsikringen dog efter udløb af det korrekte opsigelsesvarsel, forudsat at de øvrige krav for dækning er opfyldt

304 Krav for at få dækning ved ufrivillig arbejdsløshed, når det ikke skyldes sygdom eller ulykke

304.1 For at få dækning efter pkt. 301.1.1 stiller vi ud over kravet i pkt. 303 følgende krav:

1. Du er tilmeldt et jobcenter som ledig
2. Du er aktivt jobsøgende og dermed til rådighed for det danske arbejdsmarked
3. Du er berettiget til udbetaling af dagpenge

305 Krav for at få dækning ved ufrivillig arbejdsløshed pga. sygdom eller ulykke

305.1 For at få dækning efter pkt. 301.1.2 stiller vi ud over kravet i pkt. 303 følgende krav:

1. At en læge bekræfter, at du er forhindret i at udføre dit sædvanlige arbejde på grund af sygdom eller ulykke
2. Du er berettiget til udbetaling af sygedagpenge
3. Ved sygdom:

   At den sygdom, der har medført ufrivillig arbejdsløshed, ikke:

   1. Er opstået før jobskifteforsikringens startdato, uanset om sygdommen har været symptomgivende før startdatoen
   2. Har vist første symptom før jobskifteforsikringens startdato. Ved første symptom forstås det tidligste af følgende tidspunkter: dine egne iagttagelser, første lægenotat eller kontakt til en læge.
4. Ved ulykke:

   At den ulykke, der har medført ufrivillig arbejdsløshed, ikke er sket før jobskifteforsikringens startdato.

306 Krav for at få dækning ved frivillig arbejdsløshed pga. helbred

306.1 For at få dækning efter pkt. 302.1.1 stiller vi ud over kravene i pkt. 303 følgende krav:

1. Hvis du er sygemeldt, skal du opfylde kravene i pkt. 305.1.2 og 305.1.3
2. Hvis du ikke er sygemeldt, skal du opfylde kravene i pkt. 304

400 Hvad og hvornår dækker jobskifteforsikringen ikke?

401 Jobskifteforsikringen dækker ikke, hvis du

401.1 På tidspunktet for købet af jobskifteforsikringen havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed

401.2 Har fået karantæne fra din a-kasse som følge af selvforskyldt ledighed – se dog pkt. 302.1.2.1 og pkt. 303.1.1.1

401.3 Bliver arbejdsløs pga. bortvisning, tjenesteforsømmelse, bedrageri, uærlighed eller lignende forhold – dvs. hvis du misligholder din ansættelseskontrakt

401.4 Bliver arbejdsløs, fordi du selv har opsagt dit job – se dog pkt. 302

401.5 Bliver arbejdsløs på grund af afslutning af et lærlingeforløb eller en uddannelsesaftale

401.6 Bliver arbejdsløs, fordi dit arbejde er sæsonbestemt, og du derfor ikke har uafbrudt arbejde

401.7 Er blevet hjemsendt eller har accepteret en aftale om arbejdsfordeling eller en aftale om nedsat tid

401.8 Bliver helt eller delvist arbejdsløs, som følge af at din tidsbegrænsede ansættelseskontrakt planmæssigt udløber. Dette gælder uanset ansættelseskontraktens varighed.

401.9 Har en lønsikring eller lignende arbejdsløshedsforsikring

500 Udbetaling under ferie, deltidsarbejde mv.

501 Ferie

Hvis du holder ferie i en måned, hvor du er berettiget til udbetaling, vil dagene blive fratrukket i forsikringsydelsen for denne måned. Dagene vil i stedet blive tillagt i slutningen af *dækningsperioden**.

502 Deltidsarbejde

502.1 Du kan, hvis du informerer os, have deltidsarbejde i op til 145,53 timer pr. måned og samtidig få udbetaling fra jobskifteforsikringen. Se dog den beløbsmæssige begrænsning i pkt. 703.

502.2 Lønnet deltidsarbejde defineres som arbejde, der kan medregnes til beskæftigelseskravet efter arbejdsløshedsforsikringsloven

502.3 Muligheden for at få udbetaling under et deltidsjob gælder kun i disse situationer:

1. Deltidsarbejde som lønmodtager:

   Hvis du inden deltidsjobbet er opsagt fra dit tidligere arbejde, og du ansættes i deltidsjobbet hos en anden arbejdsgiver end den tidligere.

2. Deltidsarbejde som selvstændig erhvervsdrivende:

   Hvis du har fået godkendt supplerende dagpenge af din a-kasse. I givet fald beregnes fradraget i din forsikringsydelse efter det timeantal, som du har arbejdet i din selvstændige virksomhed. Se dog den beløbsmæssige begrænsning i pkt. 703.

503 Deltagelse i aktiveringsprogrammer

Du kan deltage i et aktiveringsprogram og samtidig få udbetaling fra jobskifteforsikringen. Se dog den beløbsmæssige begrænsning i pkt. 703.

600 Hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs

601 Anmeldelse til If

Hvis du bliver ledig, skal du anmelde dette til If, senest 14 dage efter du har modtaget din opsigelse. Vi vil herefter tage stilling til, om du kan få udbetaling fra jobskifteforsikringen. Hvis vi vurderer, at jobskifteforsikringen dækker, skal du udfylde en erklæring for hver måned, du ønsker udbetaling fra jobskifteforsikringen. Ved manglende opfyldelse af pkt. 602 og 603 kan der ikke ske udbetaling.

602 Anmeldelse til jobcenter og a-kasse

Du skal samtidig anmelde den ufrivillige arbejdsløshed til dit jobcenter og din a-kasse, medmindre den ufrivillige arbejdsløshed skyldes sygdom eller ulykke, og du modtager sygedagpenge.

603 Dokumentationskrav

603.1 Du er forpligtet til at give os den dokumentation, som vi finder nødvendig, og vi kan eventuelt anmode om yderligere oplysninger ved behandling af anmeldelse, herunder fx:

1. Dokumentation fra din arbejdsgiver for, at du på det relevante tidspunkt var i arbejde
2. Dokumentation fra din seneste arbejdsgiver for, at du ikke længere arbejder for denne
3. Oplysning fra et andet forsikringsselskab om, hvorvidt du får udbetaling fra en anden forsikring i forbindelse med ledighed eller sygdom

604 Udgifter til opfyldelse af dokumentationskravene

Vi dækker ikke udgifter i forbindelse med fremskaffelse og fremsendelse af dokumentation efter pkt. 603.

605 Efteranmeldelse, når jobskifteforsikringen er stoppet

605.1 Er forsikringen stoppet, fordi den udløbsdato, der er angivet i policen, er nået, skal du anmode os skriftligt om forsikringsydelse inden 6 måneder efter forsikringsaftalens udløb. Herefter bortfalder retten til udbetaling af forsikringsydelsen ved ufrivillig arbejdsløshed.

605.2 Er forsikringsaftalen stoppet af andre årsager, kan der ikke ske efteranmeldelse

700 Hvordan opgøres din udbetaling?

701 Forsikringsydelsen

Forsikringsydelsen er det beløb, der i alle tilfælde højst kan udbetales pr. måned. Se desuden pkt. 703. Den månedlige forsikringsydelse fremgår af din police.

702 Antal måneder med udbetaling

702.1 Jobskifteforsikringen dækker op til det antal måneder, som fremgår af din police (*dækningsperioden**)

702.2 En måned opgøres til 30 dage

702.3 Vi fratrækker det optjente opsigelsesvarsel i dit nye job fra *dækningsperioden**. Dvs. har du fx en *dækningsperiode** på 6 måneder og et opsigelsesvarsel på 1 måned i dit nye job, udbetaler vi forsikringsydelse til dig i 5 måneder.

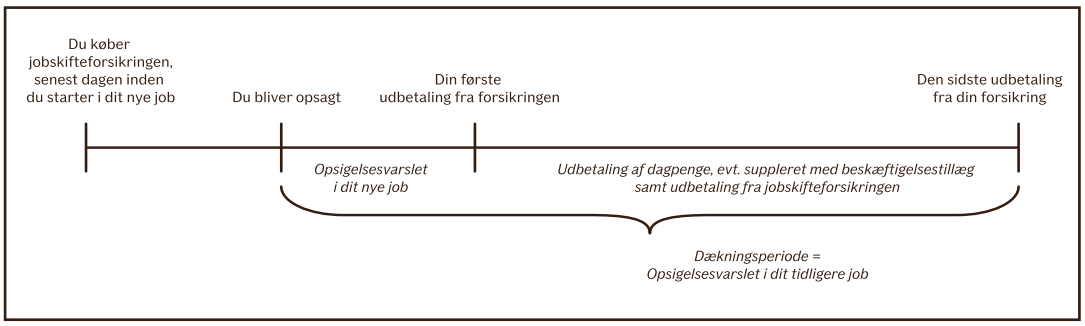
702.4 Hvis du kommer i arbejde, inden du har fået udbetaling for den periode, du er berettiget til, bortfalder udbetalingen for den resterende periode, og forsikringen stopper

703 Samlet månedlig indtjening, når du får udbetaling

703.1 Hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs, kan din samlede månedlige indtjening inkl. din forsikringsydelse fra os højst udgøre 90 % af din *løn** i det job, du havde ved køb af forsikringen

703.2 Din samlede månedlige indtjening udgøres af følgende eventuelle indtægter fra:

1. Deltidsarbejde
2. Aktivering
3. Arbejdsløshedsdagpenge
4. Beskæftigelsestillæg
5. Ydelser fra det offentlige, herunder sygedagpenge og ressourceforløbsydelse
6. Andre lignende forsikringsdækninger inkl. livrenter og dækninger ved tab af erhvervsevne



800 Sådan udbetaler vi

801 Månedlig udbetaling – beregning pr. dag

801.1 Udbetalingen sker månedligt, men din månedlige udbetaling beregnes ud fra antallet af ledighedsdage. Hver måned udgør 30 dage. Vi skelner ikke mellem hverdage, weekender, søndage og helligdage.

801.2 Udbetaling sker altid bagudrettet og til din NemKonto

802 Første udbetaling

Når anmeldelsen er foretaget, og vi på baggrund af de indhentede oplysninger kan anerkende kravet, sker udbetaling den sidste hverdag i måneden. Hvis anerkendelsen sker efter den 21. i måneden, vil den første udbetaling ske den sidste hverdag i måneden efter.

803 Bopælskrav

Det er et krav for at få udbetaling, at du er bosat i Danmark på tidspunktet, hvor udbetaling af forsikringsydelsen sker.

804 Hvis du kommer i arbejde

Hvis du kommer i arbejde, inden du har fået udbetaling for den periode, du er berettiget til, bortfalder den resterende periode, og forsikringen stopper.

900 Generelle vilkår

901 Personoplysninger mv.

Når du er kunde i If, behandler vi personoplysninger om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-/CVR-nummer, dine forsikringer og skader. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og om dine rettigheder, i vores persondatapolitik, som du finder på if.dk/personoplysninger.

Hvis du ikke har onlineadgang, kan du få tilsendt en papirkopi af persondatapolitikken ved at skrive til os:

If Skadeforsikring
Borupvang 4
2750 Ballerup

902 Provision

Vi kan oplyse, at nogle af Ifs medarbejdere får provision eller bonus, når de sælger en forsikring.

903 NemKonto

If benytter NemKonto-systemet til at udbetale penge til dig, hvis vi har registreret dit CPR-/SE-/CVR-nummer.

1000 Forsikringens betaling

1001 Pris og afgifter

Prisen bliver fastsat efter vores gældende tarif. Sammen med prisen opkræver vi afgifter til det offentlige i henhold til gældende lovgivning samt eventuelle gebyrer - se pkt. 1004.

Pris, afgifter og gebyrer opkræves som et samlet beløb.

1002 Udgifter ved opkrævningen

Du betaler alle udgifter i forbindelse med opkrævningen.

1003 Rettidig betaling

Hvis du køber forsikringen mere end 7 dage før ansættelsesdatoen i dit nye job, trækkes betalingen på ansættelsesdatoen. Hvis du køber forsikringen mindre end 7 dage før ansættelsesdatoen i dit nye job, trækkes betalingen 7 dage efter købet.

Bliver forsikringen ikke betalt til tiden, ophører den uden yderligere varsel.

1004 Gebyr

1004.1 Vi er berettiget til at beregne gebyrer til hel eller delvis dækning af omkostningerne ved fx opkrævninger, rykkerskrivelser, inkasso, udbetalinger, print og behandling af dokumenter, oversigter, besigtigelser, ekspeditioner og ydelser i forbindelse med forsikrings- og skadebehandling mv.

1004.2 Vi kan ændre eksisterende gebyrer eller indføre nye gebyrer, når det er begrundet i:

1. Omkostningsmæssige årsager – fx hvis vi digitaliserer flere af vores processer eller ydelser eller indfører flere selvbetjeningsløsninger
2. Forretningsmæssige årsager – fx for at udnytte vores ressourcer eller kapacitet på en mere hensigtsmæssig måde eller for at ændre den generelle gebyrstruktur
3. Markedsmæssige årsager – fx hvis grundlaget for gebyret har ændret sig, eller hvis vi ser en ændret kundeadfærd

1004.3 Ændringer af eksisterende gebyrer sker via offentliggørelse på vores hjemmeside med én måneds varsel til den første i en måned

1004.4 Væsentlige ændringer af eksisterende gebyrer vil dog blive varslet individuelt med én måneds varsel til den første i en måned

1004.5 Indførelse af nye gebyrer vil blive varslet individuelt med én måneds varsel til den første i en måned

1004.6 Vi kan uden varsel sætte gebyrer ned

1004.7 Du kan altid se de gældende gebyrer på if.dk eller få dem oplyst ved at henvende dig til os

1100 Varighed, ændring og opsigelse

1101 Hvornår gælder forsikringen fra?

Din jobskifteforsikring gælder fra ansættelsesdatoen i dit nye job. Du kan se i din police, hvornår din jobskifteforsikring gælder fra.

1102 Hvor længe gælder forsikringen?

Jobskifteforsikringen dækker i *forsikringstiden**, som fremgår af policen. Se dog pkt. 1103 og 1104.

1103 Hvornår stopper forsikringen?

1103.1 Forsikringen stopper ved udgangen af den måned, hvor én af følgende begivenheder sker:

1. Den udløbsdato, der er angivet i policen, er nået, se dog pkt. 802.4
2. Du bevilges fleksjob (eller modtager ledighedsydelse), førtidspension eller lignende offentlig ydelse
3. Du overgår til anden beskæftigelse med støtte fra det offentlige, medmindre ansættelsen sker som led i din aktivering
4. Du trækker dig permanent tilbage fra arbejdsmarkedet, herunder bevilges efterløn
5. Der er udbetalt det antal forsikringsydelser, som højst kan udbetales i henhold til aftalen
6. Du får udbetaling fra forsikringen og kommer i nyt job, inden du har fået udbetalt alle dine ydelser
7. Du stopper med at være medlem af en statsanerkendt a-kasse
8. Du afgår ved døden

1104 Opsigelse af forsikringen

1104.1 Du kan skriftligt opsige din jobskifteforsikring, så længe du ikke har fået udbetaling fra forsikringen. Opsigelsen virker fra den 1. i måneden, efter vi har modtaget opsigelsen.

1104.2 Hvis du opsiger forsikringen før tid, får du penge tilbage for den resterende del af den oprindelige *forsikringstid** efter følgende regler:

Ved *dækningsperiode på 3 måneder**

Antal måneder, forsikringen har været aktiv ved opsigelse	Andel af prisen, du får tilbagebetalt
Op til 3 måneder	14 %
3-4 måneder	7 %
4-5 måneder	0 %

Ved *dækningsperiode på 6 måneder**

Antal måneder, forsikringen har været aktiv ved opsigelse	Andel af prisen, du får tilbagebetalt
Op til 3 måneder	35 %
3-4 måneder	29 %
4-5 måneder	24 %
5-6 måneder	20 %
6-7 måneder	17 %
7-8 måneder	14 %
8-9 måneder	10 %
9-10 måneder	7 %
10-11 måneder	3 %
11-12 måneder	0 %

1200 Krig, naturkatastrofer, atomenergi, strejke, vejrlig

1201 Forsikringen dækker ikke skader, som direkte eller indirekte er en følge af

1201.1 Krig, krigslignende handlinger, neutralitetskrænkelse, borgerkrig, oprør eller borgerlige uroligheder

1201.2 Jordskælv eller andre naturkatastrofer i Danmark, Færøerne og Grønland

1201.3 Udløsning af atomenergi eller radioaktive kræfter

1201.4 Strejke, lockout eller dit engagement heri

1201.5 Vejrlig

1300 Klagemulighed

Hvis du ikke er tilfreds med en afgørelse, som vi har truffet, skal du kontakte den afdeling, som har behandlet din sag.

1301 Kontakt If Kundeklager

Hvis du efter din henvendelse til afdelingen stadig ikke er tilfreds, kan du henvende dig til 'If Kundeklager' inden 12 måneder fra sagens afslutning. 'If Kundeklager' behandler din klage uden omkostninger for dig. Fristen på 12 måneder gælder alene for behandling hos 'If Kundeklager' og har ikke betydning for din klageadgang til Ankenævnet for Forsikring, domstolene eller dine rettigheder efter forældelsesreglerne i hhv. forsikringsaftaleloven og forældelsesloven.

Du kan henvende dig til 'If Kundeklager' via vores hjemmeside if.dk eller du kan klage via post:

If Skadeforsikring
Att.: If Kundeklager
Borupvang 4
2750 Ballerup

1302 Ankenævnet for Forsikring

Hvis du efter din henvendelse til os fortsat ikke er tilfreds, kan du klage online til Ankenævnet for Forsikring.

En klage til Ankenævnet for Forsikring skal indsendes på et elektronisk skema, som du finder på ankeforsikring.dk.

Det koster et gebyr. Gebyret tilbagebetales, hvis du får helt eller delvis medhold i klagen, eller nævnet afviser at behandle klagen.

1400 Lovgivning

Dansk lovgivning, blandt andet lov om forsikringsaftaler og lov om finansiel virksomhed, danner grundlag for forsikringsaftalen.

Værneting og lovvalg:
Tvister om forsikringsaftalen bliver afgjort efter dansk ret ved danske domstole.

1500 Tilsyn og garantifond

If er underlagt tilsyn af Finanstilsynet og tilsluttet Garantifonden for skadesforsikringsselskaber.

1600 Ordforklaring

Forsikringstid

Ved forsikringstid forstås perioden fra jobskifteforsikringens startdato til udløbsdatoen eller til jobskifteforsikringens udløb inden da, se pkt. 1103.

Dækningsperiode

Ved dækningsperiode forstås det antal måneder, forsikringen dækker op til, som fremgår af police.

Løn

Din løn, før du blev arbejdsløs, defineres som din bruttoløn ekskl. arbejdsmarkedsbidrag i det job, du havde ved køb af forsikringen.

Din løn opgøres ud fra din gennemsnitsløn i de sidste 3 måneder forud for køb af forsikringen. Indgår der variable tillæg i din løn, herunder almindelig bonus og provision, kan If vælge at opgøre din bruttoløn som et gennemsnit af de seneste 12 måneders løn forud for dit køb af forsikringen.



If Skadeforsikring, filial af If Skadeförsäkring AB (publ), Sverige, CVR-nr.: 2420 3212